



**Barcelona:**  
HUB DE INNOVACIÓN  
EN SALUD DIGITAL

HEIDRICK & STRUGGLES

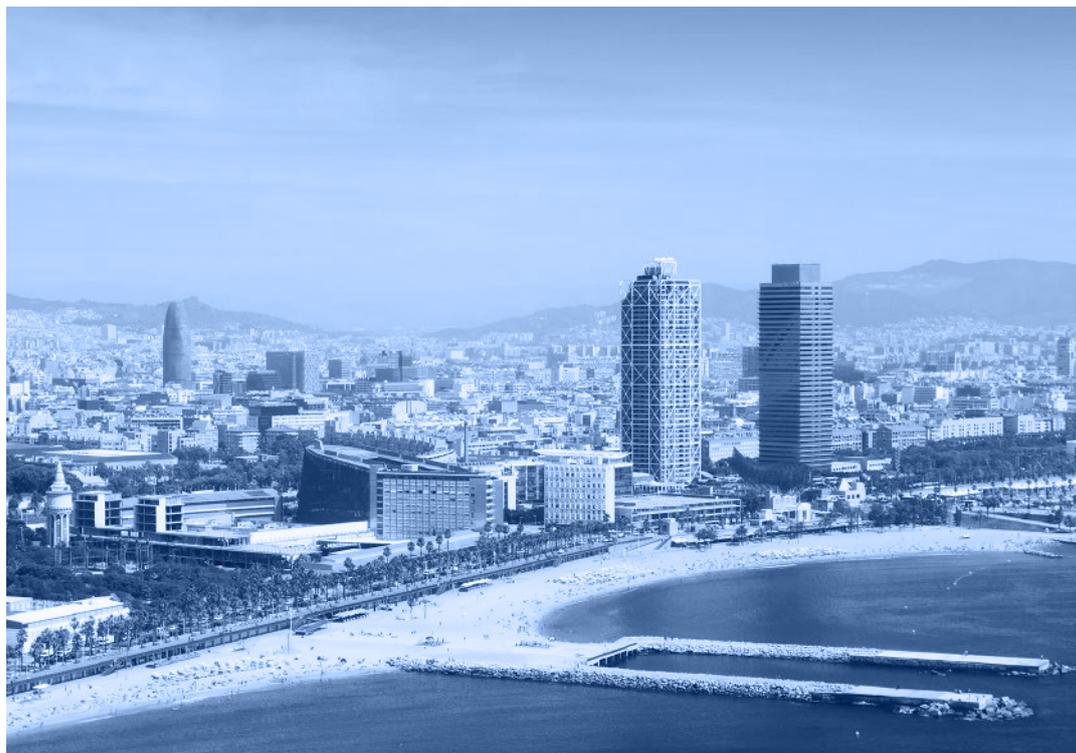
# HEIDRICK & STRUGGLES

GRACIAS A NUESTRA INTERACCIÓN CONSTANTE CON EMPRESAS, PROFESIONALES Y OTROS AGENTES DEL SECTOR DE LAS CIENCIAS DE LA SALUD Y LA SANIDAD HEMOS PODIDO COMPROBAR COMO EN LOS ÚLTIMOS AÑOS BARCELONA SE HA CONSOLIDADO COMO UN POLO DE INNOVACIÓN, DE DESARROLLO DE SOLUCIONES PARA PACIENTES Y LOS SISTEMAS DE SALUD CON UN FUERTE COMPONENTE DIGITAL Y DE ATRACCIÓN DE TALENTO ALTAMENTE CUALIFICADO DESDE TODAS PARTES DEL MUNDO.

Para tratar de responder a las razones que han dado lugar a este fenómeno hemos podido contar con la generosidad de profesionales que son actores relevantes dentro de este ecosistema profesional, quienes han compartido sus propias experiencias y puntos de vista para así componer el mosaico de una comunidad de creación e innovación vibrante con un apasionante futuro por delante.



UNA COMBINACIÓN DE HISTORIA Y CULTURA, INDUSTRIA CENTRADA EN EL CUIDADO DE LA SALUD Y TRADICIÓN DE EMPRENDIMIENTO Y DESARROLLO ACADÉMICO Y CIENTÍFICO



## ¿Cuáles son las claves del desarrollo de Barcelona como “hub” de innovación en el sector de la salud?

Las claves del desarrollo de Barcelona como “hub” de innovación en el sector de la salud resultan de una combinación de historia y cultura, industria centrada en el cuidado de la salud y tradición de emprendimiento y desarrollo académico y científico. El apoyo de instituciones y asociaciones también ha propiciado el desarrollo de este ecosistema.

Barcelona es además cuna de Universidades de gran reputación, hospitales de vanguardia, centros e institutos punteros de investigación e innovación y, ahora, también es el centro neurálgico en el que multinacionales e importantes laboratorios farmacéuticos tienen su sede europea y mundial, así como centros de innovación y desarrollo.

Podemos aunar los factores que han convertido la ciudad de Barcelona en el epicentro europeo de la innovación en salud, con un fuerte componente digital, en los siguientes:

### 1. HISTORIA Y CULTURA

Barcelona ha sido centro de una gran relevancia en la práctica médica. Muchos médicos catalanes han pasado a la historia y han trascendido el mundo de la medicina dentro de una tradición humanística de largo recorrido.

*Josep Sanfeliu, fundador de Asabys Partners, señala que “Barcelona es la casa de famosos médicos. Son médicos muy reputados que trascienden el mundo de la medicina. Son individuos que marcan la historia de la industria médica local. Un ejemplo elocuente es el del doctor Andreu. No solo creó un medicamento, sino que fue un gran empresario que a finales del siglo XIX revolucionó la industria farmacéutica, desarrolló proyectos de filantropía e incluso fue responsable de gran parte del urbanismo de la Avd. Tibidabo”*

Para José María Giménez Arnau, director Científico y Médico de ESTEVE, *“el aspecto cultural y geográfico tanto de Barcelona en particular como de Cataluña en general es una pieza fundamental en la formación de este ecosistema. En Barcelona se da un entorno que apuesta por la innovación tecnológica desde siempre, desde la revolución industrial”.*

## 2. INDUSTRIA FARMACÉUTICA Y EMPRENDIMIENTO

Barcelona ha sido también la cuna de grandes hitos (grupos y corporaciones) en la industria de la salud, del sector farmacéutico o del sector asegurador. En el último siglo, Barcelona ha albergado no solo empresas internacionales sino empresarios locales con visión innovadora y de futuro. Desde el siglo XIX, el sector salud ha apostado por la innovación tecnológica.

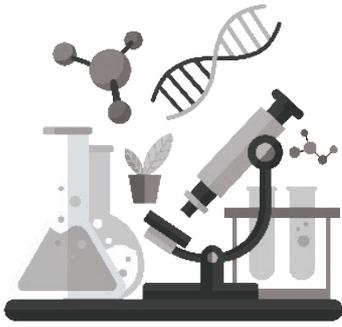
Según Sanfeliu, *“Barcelona no solo cuenta con empresas internacionales y médicos famosos, sino con empresarios con visión como los Grifols, la familia Gallardo (Almirall) o la familia ESTEVE. Estas empresas, asentadas en Barcelona, no son filiales de grandes grupos multinacionales. Estas sagas familiares son propietarias de grandes empresas referentes mundiales desde Barcelona”.*

Según José María Giménez Arnau *“Cataluña tuvo algo particular respecto a otros territorios en España a finales del siglo XIX y principios del XX, el desarrollo de la industria farmacéutica a partir de iniciativas familiares muy arraigadas en el mundo de la farmacia. La mayoría de este nuevo ecosistema ocurrió en Barcelona o en su ámbito geográfico. ESTEVE, por ejemplo, se funda en Manresa, hace ya 90 años. Para la familia ESTEVE, la comercialización de nuevos medicamentos no era más que la consecuencia de enfrentarse cada día a las necesidades médicas de los pacientes a pie de farmacia de calle, y en un momento donde la Medicina empezaba a evolucionar rápidamente, gracias al conocimiento científico, a lo que es la Medicina actual. La vocación fundacional de estas empresas farmacéuticas fue, y es todavía, la mejora de la salud de las personas y la apuesta por la innovación en los tratamientos.”*

Barcelona es, además, meca del emprendimiento, es parte de la esencia del sector y no solo porque los profesionales de la región son creativos, innovadores y valientes. Muchos negocios nacen del flujo migratorio tradicional en la zona. El sector de la salud es uno de los que más nuevos negocios genera. El ecosistema del que hablamos es el que propicia este emprendimiento.

Javier Selva, CEO de CataloniaBio & HealthTech, destaca que *“de las 1900 nuevas “start-ups” que se crearon en Cataluña en el último año, más de 300 pertenecen al sector salud. De hecho, el 9% del PIB catalán proviene del sector de la salud”* Según Arthur Bretonnet, experto en salud digital *“en los últimos 10 años han aparecido y crecido departamentos de innovación que abren las puertas de los grandes hospitales a actores que no son los tradicionales (“start-ups”) como es el caso del Hospital Clínic, de la Teknon, del Vall D’Hebron, Sant Joan de Déu..... todos ellos están hoy en día invirtiendo en desarrollos digitales que dan forma a ese ecosistema del que hablamos.”*





### 3. DESARROLLO ACADÉMICO Y CIENTÍFICO

Barcelona tiene instituciones académicas y sanitarias de prestigio. Centros de investigación y hospitales de renombre en España y Europa, y conectados con la red de innovación a escala internacional. Barcelona y Cataluña son un 'hub' de excelencia universitaria en Biología, Medicina y Ciencias de la Salud. Esta realidad se consolida a partir de una apuesta del pasado reciente. Hablamos de la apuesta estratégica que Barcelona hizo en los años 80 por la salud y la biomedicina. Esto fue lo que hizo que se apostara por crear una red dinámica y puntera que permitió convertirse en un centro de referencia. Además, hoy, la ciudad se ha convertido también en centro de referencia en el desarrollo de soluciones digitales.

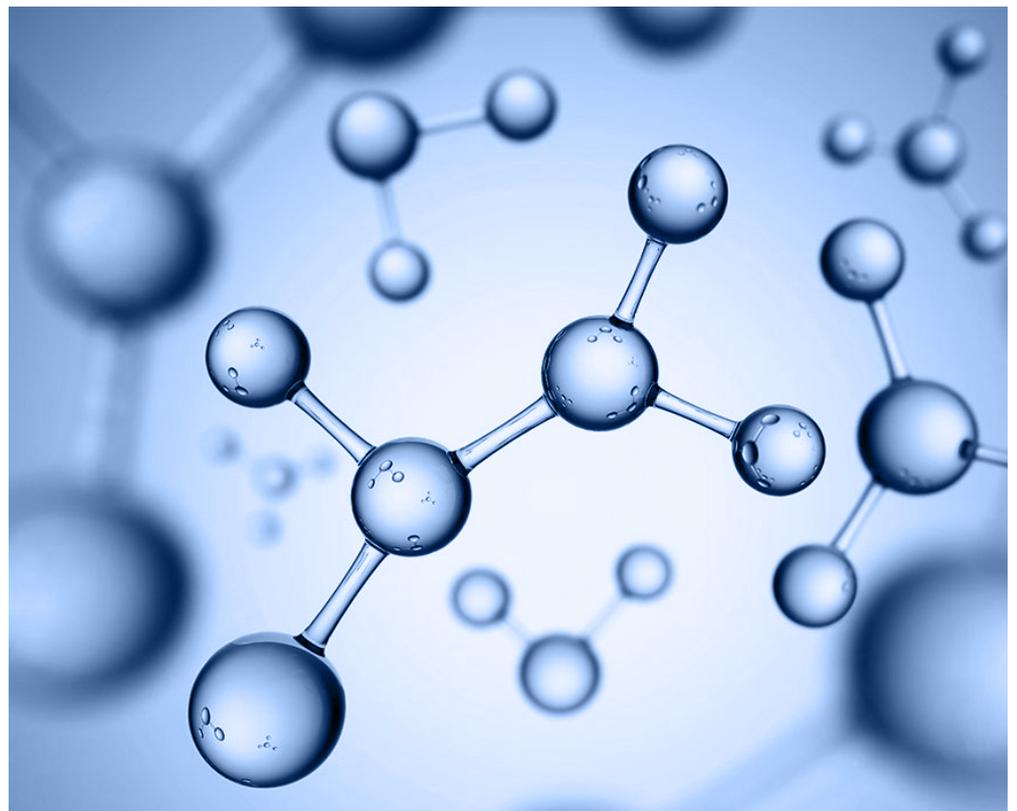
*Pero, como dice Giménez Arnau "también son clave en esta constelación, los centros de investigación básica, muy bien implantados en Barcelona y Cataluña. Siendo fundamental la conexión de estos centros de talento con los mismos correspondientes a la Clínica y a las fuentes de financiación pública y privadas, para asegurar la traslación del conocimiento científico en la mejora de la práctica médica y de la salud de las personas."*

Esta apuesta y el gran esfuerzo de muchos profesionales, instituciones, academia y empresas, hace que Barcelona se haya convertido en un polo de atracción de talento científico lo que, a su vez, alimenta el desarrollo de este ecosistema.

*Como apunta Carmen Ríos, fundadora de Doctomatic, "Lo que hay hoy en Barcelona es una comunidad. Se está creando un espacio con todos los actores involucrados en este sector: la industria farmacéutica, los laboratorios de testeo, el regulador, las biotecnológicas, etc."*

*Según Sanfeliu "académicamente, en cuanto a la investigación hospitalaria, clínica y científica, Barcelona es un caldo de cultivo para la atracción de talento. Pero también es un gran exportador de talento".*

BARCELONA TIENE INSTITUCIONES ACADÉMICAS Y SANITARIAS DE PRESTIGIO. CENTROS DE INVESTIGACIÓN Y HOSPITALES DE RENOMBRE EN ESPAÑA Y EUROPA, Y CONECTADOS CON LA RED DE INNOVACIÓN A ESCALA INTERNACIONAL.



## 4. LA ADMINISTRACIÓN Y ASOCIACIONES

El compromiso de las administraciones públicas con el desarrollo de I+D en el sector salud también es una de las claves. En Barcelona hay una red muy extensa de instituciones que fomentan la investigación como lo son los más de 40 centros de investigación de I+D, más de 20 hospitales universitarios que fomentan la innovación y 12 Universidades con influencia en el ámbito de la salud.

Cuando la administración empieza a apostar estratégicamente por Cataluña es cuando empieza la colaboración público-privada, fundamental en la creación de este ecosistema.

Según apunta Javier Selva, *"la apuesta de la Administración junto con el aumento de la financiación, conforman una primera clave para el desarrollo de la ciudad como "hub" de innovación"*

Otro hecho clave para el desarrollo de este "hub" de salud digital es la concentración reacción de entidades como BCN Health Hub, Tech Barcelona, TIC Salut, EIT-Health, Asebio, MoebioBarcelona, Supercomputing Centre, BiocaCat, Acció, CataloniaBio & HealthTech y otros que promueven la digitalización de la salud y se convierten en un nexo de unión para todos los actores del sector.

Como asegura Arthur Bretonnet *"este fenómeno ha conseguido que, en los últimos 3 años, Barcelona se haya posicionado entre las cinco principales ciudades de Europa con Londres, Berlín, Ámsterdam, París en cuanto a innovación en el sector de la salud con un fuerte impulso al área digital"*.



## ¿Qué responsabilidad tienen los actores del ecosistema en la formación de este epicentro de la innovación sectorial?

Todos los actores del ecosistema tienen y han tenido una gran responsabilidad compartida en la formación de este "hub" de ciencias de la salud y medicina.

### INVERSORES

Los inversores privados hacen una contribución crítica tanto la hora de aportar los fondos para la creación y crecimiento de nuevas empresas biotecnológicas como en asesorar y ofrecer apoyo a estos emprendedores para que continúen sus proyectos y acometan algunos nuevos. Los inversores también funcionan como polo de atracción a otros inversores y atraen atención internacional.

*Según Josep Sanfeliu "El dinero es el aceite que engrasa la maquinaria. Por eso, los inversores debemos engrasar el ecosistema. Esto requiere que salgamos a la calle, que vayamos a ver a los especialistas, que sepamos qué está pasando. Debemos atar cabos, poner en común, ser filántropos. Ayudar a las instituciones que pidan nuestra ayuda. También tenemos que hacer una escucha activa a los que emprenden. Debemos escuchar y aconsejar. El emprendimiento científico es complejo. Si no recibe apoyos y el "feedback" necesario, puede que no vuelva a emprender. Tenemos la responsabilidad de acogerles para que lo intenten".*

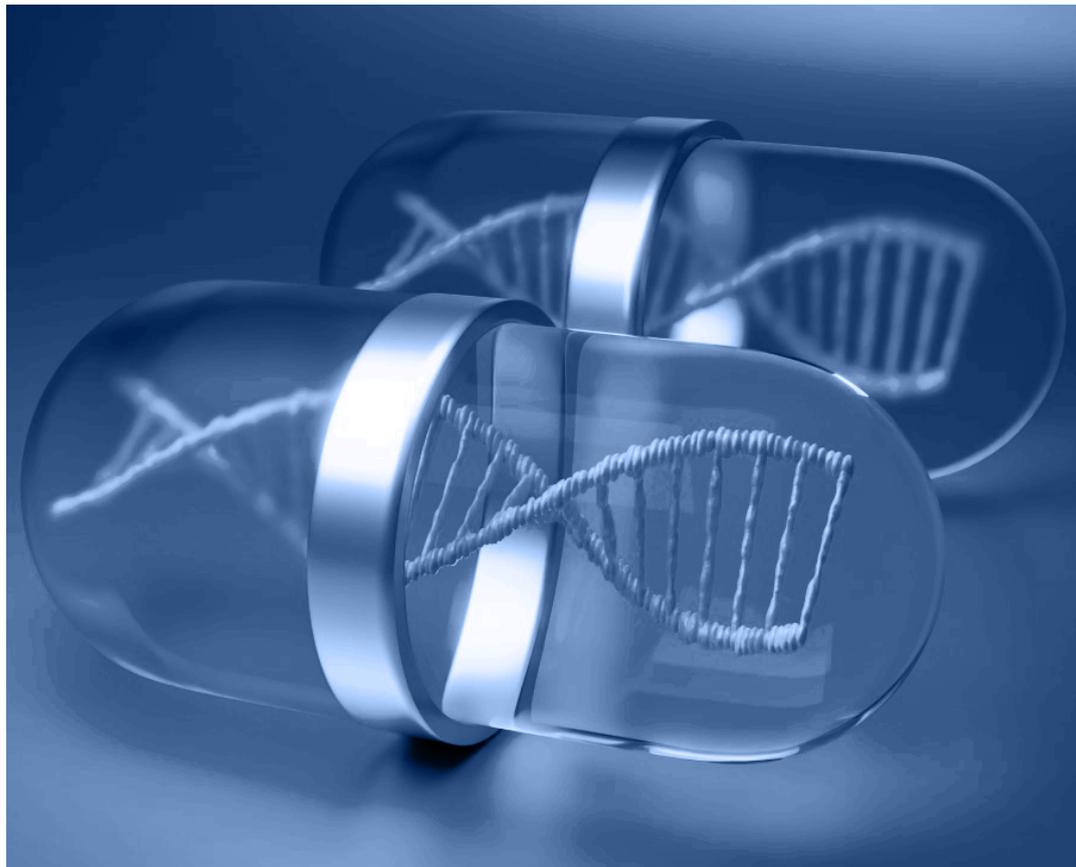
### GRANDES COMPAÑÍAS

Las grandes compañías internacionales no solo han convertido Barcelona en foco de atracción de talento internacional, sino que han sido los que han apostado por la ciudad entre todas las alternativas europeas.

Según Óscar Masvidal, director general de Teladoc Health "los directivos tenemos que



“DEBEMOS TRASPASAR Y EXTENDER NUESTRA INNOVACIÓN PARA QUE LA MEDICINA SEA UNIVERSAL. A TRAVÉS DE LA ROBÓTICA, LA SALUD DIGITAL, LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y LOS NUEVOS CANALES, LA MEDICINA LLEGA HOY DONDE ANTES NO LO HACÍA.”



*ser valientes y defender la candidatura de nuestra ciudad. Son los directivos lo que defienden su país como un referente y los que lo convierten en tal con sus decisiones”. Por otra parte, son las compañías del sector las que invierten en grandes proyectos innovadores y apuestan por el desarrollo de las nuevas soluciones tecnológicas creadas por emprendedores. Actúan, al fin y al cabo, como “sponsors” privados de la innovación, impulsando y acompañando el crecimiento de ese ecosistema emprendedor.*

*Según José María Giménez Arnau “Las buenas ideas de la Academia y/o desarrolladas por el tejido de “start-ups” se enfrentan a grandes retos en cuanto se han de adentrar en el desarrollo clínico avanzado de medicamentos, la complejidad regulatoria internacional o a las barreras para el acceso y la comercialización en mercados muy competitivos. Es aquí donde los “sponsors” farmacéuticos aseguran la continuidad de la línea de esfuerzo. La industria farmacéutica reúne organizaciones que disponen de las estructuras, el modelo operativo y el talento capaz de invertir y ejecutar el desarrollo final de medicamentos innovadores y preparar su acceso a los pacientes.”*

No se puede olvidar que las grandes compañías también tienen una importante responsabilidad social que va más allá de su ámbito de negocio directo. Esta responsabilidad abarca, entre otros, el compromiso en el acceso de la innovación a toda la población, el compromiso en contribuir a la sostenibilidad del sistema de salud y también, y de forma urgente, en participar activamente en la preservación del ecosistema medioambiental.

*Masvidal añade “debemos traspasar y extender nuestra innovación para que la medicina sea universal. A través de la robótica, la salud digital, la inteligencia artificial y los nuevos canales, la medicina llega hoy donde antes no lo hacía.”*

## START-UPS

Las "start-ups" son las encargadas de aportar la innovación, la tecnología, el desarrollo. Su relación tanto con los inversores, que actúan como financiadores de su investigación, como con las grandes empresas, que lo hacen como promotores de su innovación, es fundamental para el desarrollo de este ecosistema.

Pero no solo tienen capacidad innovadora y transformadora. Las "start-ups" también tienen un papel social de impacto.

Según Carmen Pauline Ríos, fundadora de Doctomatic *"Los emprendedores deben devolver a la sociedad lo que reciben de ella. Devolver a la sociedad significa ir a eventos, estar presente en el ecosistema, formar parte de él. También hablamos de estar en contacto con los inversores más activos y con grandes compañías. Los emprendedores de éxito deben también aportar devolviendo en forma de inversión en las nuevas generaciones"*.

## ASOCIACIONES

Las asociaciones tienen un papel clave, por su parte, en consolidar este ecosistema. Cohesionan y representan a toda la cadena de valor del sector y actúan como punto de unión de todos los agentes de la industria.

Además, las asociaciones y patronales tienen un impacto directo no solo en la promoción de la innovación sino en la propia actividad y desempeño de las compañías que forman parte de ellas.

Según Ríos, *"Formar parte de asociaciones también es una parte de devolver a la sociedad lo que te ha dado. Una forma de aportar con nuestro conocimiento y nuestra red."* Javier Selva añade *"Las asociaciones ayudamos a aquellas compañías más tradicionales que no tienen la innovación en su ADN a adoptarla promocionando esa transformación como cambio estratégico de creación de valor a largo plazo. Sin embargo, apoyamos también en el desarrollo y crecimiento de las empresas que sí lo son. Además, fomentamos el crecimiento de los agentes del sector para ayudarles a aumentar su facturación y el número de empleados, propiciando que los fondos necesarios lleguen al sector"*.





## ¿Por qué cada vez más inversores internacionales, empresas y startups eligen Barcelona para establecerse y/o invertir?

El éxito de las inversiones pasadas, la gran presencia y trascendencia de la industria farmacéutica afincada en Barcelona y el propio ecosistema del que hablamos hacen que la ciudad se haya convertido en un destino elegido por inversores internacionales. Inversores que, en muchos casos, invierten con fondos españoles que aportan conocimiento y experiencia local.

Como afirma Josep Sanfeliu *"normalmente, un inversor internacional no llega a España a invertir solo, sino que suele co-invertir con un fondo local. Existe una clara relación entre la inversión local y la internacional y podemos decir que hoy, da cada 10 millones de euros que conseguimos, 7 son de procedencia extranjera"*.

Por otra parte, las grandes multinacionales apuestan por Barcelona porque es un centro de investigación y médico de referencia en el mundo entero. La comunidad médica y científica funciona como un imán para la gran empresa farmacéutica y de tecnología médica.

Según Arthur Bretonnet: *"Las compañías internacionales conectan con este ecosistema que existe en Barcelona y que ya funciona, pero, sobre todo, apuestan por Barcelona sabiendo que hay una comunidad científica y empresarial muy importante"*

En los últimos años, Barcelona se ha convertido en un centro de atracción de talento muy importante en el que profesionales del sector de todo el mundo pueden formarse, nutrirse y conectar con la industria y con el ecosistema que se ha formado.

Como explica Oscar Masvidal *"en nuestro caso, ya habíamos apostado por Barcelona y ahora volvemos a hacerlo, sobre todo porque creemos que en Barcelona podemos encontrar el talento que necesitamos. La ciudad se está nutriendo de una gran cantidad de talento internacional y tecnológico"*.

Por último, el atractivo de Barcelona como ciudad es también un aspecto importante a la hora de elegir entre otras ciudades europeas.

Según Masvidal *"la frescura y carácter europeo de la ciudad y su cercanía con Francia lo que le da una importante visión europea. Al estudiar el terreno, hemos visto que Barcelona gusta a la gente, al talento porque cuenta con una fuerte comunidad internacional que hace a los extranjeros se vean como en casa"*.

Bretonnet apunta *"Barcelona es una ciudad muy atractiva internacionalmente y atraer talento aquí es más fácil que a otras ciudades de Europa"*.



*"BARCELONA ES UNA CIUDAD MUY ATRACTIVA INTERNACIONALMENTE Y ATRAER TALENTO AQUÍ ES MÁS FÁCIL QUE A OTRAS CIUDADES DE EUROPA"*

## ¿Cómo interactúa la industria farmacéutica tradicional con los actores de este nuevo ecosistema innovador?

No hay una sola mecánica de interacción. Existe una asimetría entre las organizaciones españolas y las internacionales, aunque esto está empezando a cambiar. Las empresas farmacéuticas nacionales todavía están en el proceso de establecer lazos con el ecosistema innovador. Sin embargo, las grandes empresas internacionales tienen más desarrollada la interacción con el resto de los actores de la cadena de valor. Tienen establecidos los lazos con médicos, investigadores y "start-ups".

Según José María Giménez Arnau "las grandes compañías internacionales tienen departamentos que se encargan de esta interacción además de disponer de activos propios de investigación básica y de desarrollo clínico muy vinculados a las redes de investigación básica y clínica. Además de disponer de departamentos de "Business Development & Licencing" que se relacionan con las empresas biotecnológicas en la búsqueda continua de nuevas oportunidades de futuro. Sin embargo, las empresas nacionales todavía no tienen esa posibilidad ya sus recursos son más limitados, pero su aproximación es igual de ambiciosa. Todavía queda mucho camino por recorrer".



### ¿A qué se debe el auge de la aparición de nuevos proyectos relacionados con la innovación y la salud precisamente en Barcelona?

El propio ecosistema que existe en Barcelona es la principal razón que hace que este tipo de proyectos innovadores estén proliferando en la ciudad. Se trata de un buen entorno para las "start-ups" de biotecnología y para la investigación. Además, la clínica llama a otros proyectos de esta naturaleza también.

#### **Todos los actores del ecosistema se retroalimentan convirtiéndolo en un centro de referencia en innovación.**

Para Carmen Ríos *"el caldo de cultivo que hay en Barcelona es diferente al resto. Tiene un efecto multiplicador, un efecto dominó"*.

Sin embargo y aunque el panorama es muy alentador, todavía queda un reto importante para que se den las condiciones ideales y Barcelona sea la meca de más proyectos internacionales: el marco regulatorio y la creación de las infraestructuras necesarias para atraer nuevas empresas.

Según Ríos *"sería necesaria la creación de infraestructuras para atraer más talento y más empresas. Además, deberíamos unir esfuerzos para eliminar burocracia y hacer el acceso más sencillo. Ahora mismo hay demasiadas entidades que funcionan en paralelo y que en cierta forma desincentivan la creación de nuevos proyectos"*





## ¿Qué tipo de relación debe tener la Administración con los actores que participan en la innovación para favorecer su desarrollo?

La Administración tiene que jugar el papel impulsor de la innovación. Las instituciones tienen una gran responsabilidad en la creación de un clima propicio para la innovación y el desarrollo, apoyando con un marco regulatorio adecuado, seguridad jurídica y ayuda fiscal para facilitar el emprendimiento y el desarrollo y crecimiento de la industria. Tal y como afirma Javier Selva *"también tiene que favorecer la adopción de la innovación entre los agentes del sector para que pueda trasladarse fácilmente a los sistemas de salud y esté a disposición de los pacientes"*.

Además, es clave que la administración fomente la colaboración público-privada que es la base del desarrollo de un ecosistema como el de Barcelona en el que todos los actores están unidos y juegan un papel determinante.

Selva apunta a que *"también debe impulsar la colaboración público-privada asegurando todas las garantías y controles necesarios que se requieran"*.

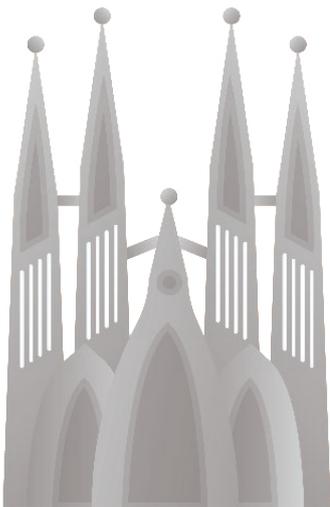
Por último, es responsabilidad de la Administración convertir el sector de la salud en un sector estratégico con sus políticas y sus inversiones.

## ¿Qué tiene Barcelona para convertirse en un foco de atracción de inversión y talento? ¿Es Barcelona un buen lugar para emprender?

La clave para que una ciudad se convierta en un epicentro de inversión y talento es que existan proyectos de trascendencia ya que tanto la inversión como el talento buscan un buen proyecto al que sumarse. Esto está sucediendo actualmente en Barcelona.

Como afirma Josep Sanfeliu *"el talento científico busca un reto intelectual no solo dinero. En Barcelona encuentran proyectos y otros talentos que les estimulan al 200%"*.

LAS INSTITUCIONES TIENEN UNA GRAN RESPONSABILIDAD EN LA CREACIÓN DE UN CLIMA PROPICIO PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO



Pero el interés de los proyectos que existen en Barcelona no es el único atractivo de la ciudad. Barcelona cuenta también con una gran comunidad científica y médica que sirve de motivación e inspiración para emprendedores y grandes laboratorios que ofrecen oportunidades de carrera a largo plazo.

Sanfeliu añade *"el talento que llega aquí tiene acceso a otras personas interesantes que están trabajando en la industria, en grandes laboratorios. En Barcelona hay perfiles interesantes para empleados, científicos, emprendedores"*.

Por último, las características propias de la ciudad de Barcelona también suponen una razón para atraer a los mejores profesionales y compañías.

La conexión internacional y el desarrollo cultural son algunas de ellas.

Arthur Bretonnet afirma que *"Barcelona tiene historia y cultura. La gente que viene de fuera se quiere enriquecer más allá de lo profesional. Es cosmopolita. Tiene muchos extranjeros ya aquí. Llegas y tienes cerca otros profesionales en tu misma situación. Es muy receptiva y hay buenas conexiones internacionales tanto con Europa como con EE. UU."*. Los nuevos modelos de trabajo y las diferencias con otras ciudades para trabajar de referencia también juegan un papel fundamental en la atracción de profesionales para el sector salud.

Para Josep Sanfeliu *"Barcelona tiene ese carácter más mediterráneo, más informal, menos sofisticado en temas financieros y corporativos y esto está más en sintonía con la comunidad científica"*.

Como afirma Oscar Masvidal *"los profesionales piden modernidad (encontrar lo que encontrarían en otros países), modelos híbridos, metodologías de trabajo flexible, oficinas competitivas donde trabajar y co-crear juntos. Cuando el empleado va a la oficina, quiere un espacio que le invite a innovar, que le estimule"*.

## ¿Cómo será la evolución de este ecosistema de aquí a cinco años?

La visión a cinco años es en general positiva. La investigación seguirá desarrollándose y el envejecimiento de la población empujará más la necesidad de avanzar en la innovación médica.

Oscar Masvidal apunta a que *"bajo las circunstancias actuales, habrá un mayor desarrollo de las sinergias entre el sector hospitalario, la industria farmacéutica y el sector de la salud digital y esto lleva implícito un gran desarrollo de este ecosistema del que hablamos"*.



Las oportunidades de inversión pueden crecer llamadas por el éxito actual de las compañías de biotecnología y salud digital.

Para Josep Sanfeliu *"La ciudad se está convirtiendo en un punto de atracción de talento e inversión en el sector biosanitario, tecnológico, del sector de la salud, pero todavía falta impulso y apoyo y espero que este llegue en los próximos años"*.

*"Ahora mismo, las oportunidades de inversión siguen aumentando. Tenemos planes de inversión de más de 500 millones de euros y estamos convencidos de que la calidad del "deal flow" y las inversiones irán mejorando"*.

La digitalización está en plena expansión, pero todavía queda mucho camino por hacer. La digitalización del sector de la salud ayudará a la sociedad española a enfrentarse a los retos que se presentan.

Masvidal destaca que *"viviremos una etapa de mayores sinergias de la salud 2.0 y la salud tradicional. La tecnología se está preparando y adaptando y asistiremos a la creación de un nuevo marco regulatorio para un buen funcionamiento de la salud digital. Veremos cómo las personas interactúan con la tecnología y abrazan el cambio"*.

Si las administraciones siguen apostando por la colaboración público-privada y mejorando el marco regulatorio del sector, veremos un mayor crecimiento de este ecosistema y lo veremos interactuar con otros epicentros mundiales en salud digital aprovechando sinergias que empujarán el desarrollo de la industria.

Como afirma Javier Selva *"si se cumplen las condiciones de compromiso público, y el sector se considera estratégico, Barcelona se convertirá en un referente internacional. Pero deberá mantenerse, además, el compromiso de todas las partes implicadas, de todos los agentes del sector para ser competitivos y estratégicos"*.



# Healthcare & Life Sciences Practice

**Heidrick & Struggles' Healthcare & Life Sciences Practice helps leading organizations in these sectors align their talent strategies and business objectives to foster innovation and enable growth in a fast-moving, rapidly changing world.**

Companies in the healthcare and life sciences sectors contend with ever-changing technology, patient populations, markets, pricing, and regulatory environments. Their leaders must have the competencies required to lead all aspects of the business, while understanding the value of innovation and the relevance of science. With more than 80 professionals in major cities around the world, our Healthcare & Life Sciences Practice team combines unparalleled search resources with a deeply consultative approach to help clients boost their leadership capabilities.

We have expertise across all areas in the healthcare and life sciences sectors, including biotechnology, healthcare services, managed care, medical devices and diagnostics, pharmaceuticals, research and development, and contract research.

Working closely with a broad range of clients, ranging from start-ups to global public companies and healthcare organizations, Heidrick & Struggles identifies succession issues, considers team composition, and taps nontraditional talent pools. We advise and recruit in the context of an organization's culture. We partner with our clients to find leaders who can align and integrate the interests of complex stakeholder groups, build their organizations, and demonstrate shareholder value year after year.

## Leaders of Heidrick & Struggles' Healthcare & Life Sciences Practice

Americas

Jeffrey Boyd  
New York  
[jboyd@heidrick.com](mailto:jboyd@heidrick.com)

Asia Pacific & Middle East

Jaideep Bajaj  
Singapore  
[jbajaj@heidrick.com](mailto:jbajaj@heidrick.com)

Europe & Africa

Martin Holm  
Copenhagen  
[mholm@heidrick.com](mailto:mholm@heidrick.com)

Author

Carlos Gomez-Arnau  
Principal, Healthcare and Life Sciences Practice  
+34 91 391 52 56  
[cgomezarnau@heidrick.com](mailto:cgomezarnau@heidrick.com)

WE HELP OUR CLIENTS CHANGE THE WORLD,  
ONE LEADERSHIP TEAM AT A TIME®

Copyright © 2023 Heidrick & Struggles International, Inc. All rights reserved. Reproduction without permission is prohibited. Trademarks and logos are copyrights of their respective owners.